**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ**

**Государственное бюджетное профессионального образовательное учреждение города Москвы**

**«Политехнический колледж им. Н. Н. Годовикова»**

**ОТЧЕТ ПО ПРАКТИКЕ**

**Вид практики** Производственная (Учебная)

**Наименование предприятия (организации) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Наименование профессионального модуля: ПМ.01. «Осуществление защиты прав и свобод граждан»**

**Специальность** **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

**Выполнил: Руководитель практики**

**Студент(ка)\_\_\_\_\_\_\_\_курса от предприятия:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Руководитель практики от**

 **образовательного учреждения:**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **ФИО**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Подпись ФИО**

**Москва, 2019г.**

Содержание

Введение………………..……………..……………..……………..……………...3

1. Европейская система защиты прав человека……..………..……………..4
2. Составление искового заявления о защите пенсионных прав граждан……………..……………..……………..……………..…………...8
3. Решение задачи……………..…..……………..……………..…………....12

Заключение……………..……………..……………..……………..…………….13

Список литературы……………..……………..……………..……………….….14

Введение

Цели практики:

- расширение и систематизация знаний на основе изучений деятельности конкретных правовых органов;

- приобретение практических навыков в сфере социальных правоотношений.

Задачи практики:

- Овладение практическими навыками;

- Развитие профессионального мышления;

- Проверка профессиональной готовности к самостоятельной трудовой деятельности специалиста.

В процессе прохождения практики мной были получены основные сведения о пенсионном фонде, его структуре, организации и функциях.

1. Европейская система защиты прав человека

Европейская система защиты прав человека, и, в частности, Европейский Суд по правам человека (ЕСПЧ), нацелена на установление справедливого баланса между национальной безопасностью и правами человека. Защита национальной безопасности составляет одно из важнейших оснований ограничения прав, закрепленных в Европейской конвенции о защите прав человека и основных свобод (далее - Европейская конвенция, Конвенция).

Отступление от обязательств в области прав человека может произойти в конкретном случае (при этом соблюдение баланса между интересами безопасности и ограничением права должно быть предметом судебного рассмотрения) либо касаться одного или ряда прав (за исключением прав абсолютного характера), к примеру путем заявления о применении положений ст. 15 Европейской конвенции, предусматривающей возможность отступления от соблюдения обязательств в чрезвычайных обстоятельствах. Вопросы, связанные с ее применением, находятся в юрисдикции ЕСПЧ и рассматриваются с помощью теста, призванного установить, был ли соблюден баланс между правом человека и общественными интересами, ради которых оно было ограничено. При этом постановления ЕСПЧ обязательны для государств, являющихся сторонами Конвенции, но конкретные меры, принимаемые для их исполнения, во многом лежат в пределах усмотрения отдельного государства.

Несколько правовых принципов придают Конвенции особое значение:

- Конвенция основывается на концепции естественных, неотъемлемых прав и свобод, следуя традициям ст. 1 Всеобщей Декларации прав и свобод 1948 г.;

- права и свободы, изложенные в Конвенции и Дополнительных протоколах, гарантированы всем лицам, находящимся под юрисдикцией государств-участников, в том числе иностранным гражданам и лицам без гражданства (ст. 1);

- права и свободы каждого человека гарантированы участвующими государствами, или, как они именуются на международно-правовом языке, «Договаривающимися Сторонами» (ст. 1);

- закрепленные в Конвенции права и свободы касаются отношений только между частным лицом и государством, и иск может быть предъявлен только государству (ст. 34, 33);

- закрепляется принцип недискриминации в отношении прав и свобод, сформулированных в Конвенции (ст. 14);

- ограничения, допускаемые в отношении указанных прав, не могут применяться в других целях, кроме предусмотренных в Конвенции (ст. 18). Причем ряд существенных прав не подлежит отмене или ограничению даже в случае войны или чрезвычайного положения (право на жизнь, запрет пыток, смертной казни, рабства или подневольного состояния, обратной силы закона) (п. 2 ст. 15);

- впервые в рамках международного договора о защите прав человека был создан конкретный механизм их защиты;

- Конвенция устанавливает право индивида на эффективные средства правовой защиты в национальных органах (ст. 13); более того, контрольная система ЕКПЧ является субсидиарной по отношению к внутригосударственной защите прав и свобод (п. 1 ст. 35);

- парламенты и судебные органы получили прочную основу в области прав человека для принятия и толкования законов.

Структурно система ЕКПЧ состоит из самих положений Конвенции (в редакции Дополнительного протокола № 11) и 14 Дополнительных протоколов. Часть протоколов закрепляют новые права и свободы, не предусмотренные самой Европейской конвенцией (ДП № 1, 4, 6, 7, 12, 13), другие протоколы посвящены совершенствованию и реформированию контрольного механизма (ДП № 2, 3, 5, 8, 9, 10, которые были упразднены ДП № 11, и ДП № 14, пока не вступивший в силу).

В основном Европейская конвенция закрепляет лишь гражданские и политические права, за исключением Протокола № 1, закрепляющего право собственности и право на образование. Поэтому конвенционную систему защиты прав человека нельзя рассматривать в отрыве от Европейской социальной хартии.

ЕКПЧ и ее протоколы гарантируют право на:

- жизнь (ст. 2), свободу и неприкосновенность личности (ст. 5);

- справедливое судебное разбирательство по гражданским и уголовным делам (ст. 6);

- участие и выдвижение своей кандидатуры на выборах (ДП № 1);

- свободу мысли, совести и религии (ст. 9);

- свободу выражения мнения (включая свободу средств массовой информации) (ст. 10);

- имущество и свободу распоряжаться собственностью (ДП № 1);

- свободу собраний и объединений (ст. 11).

Запрещаются:

- пытки и бесчеловечное и унизительное обращение (ст. 3);

- смертная казнь (ДП № 6);

- рабство и подневольный труд (ст. 4);

- дискриминация в реализации гарантированных конвенцией прав (ст. 14);

- выдворение из страны собственных граждан или отказ им во въезде в страну (ДП № 4);

 коллективное выдворение иностранцев (ДП № 4).

Отдельные граждане и государства могут обращаться в Европейский Суд по правам человека. Европейский Суд по правам человека, также, как и Комитет министров, следит за соблюдением Конвенции. В соответствии с Конвенцией, он рассматривает как индивидуальные жалобы, так и иски со стороны государств-членов. Российская Федерация участвует в работе Суда с момента ратификации ЕКПЧ — 1998 г. Нынешний единый Суд по правам человека, функционирующий постоянно, заменил действовавшие ранее Комиссию по правам человека и Суд. Реформа позволила ускорить судебные процедуры, сделать их более эффективными и расширить возможность обращения в Суд.

Как указывает Суд, Конвенция создает объективные обязательства, которые согласно Преамбуле «обеспечиваются коллективно». Установление «коллективной гарантии» доверено и государствам (ст. 33, бывш. ст. 24), и индивидам (ст. 34, бывш. ст. 25).

Но первоначально государства не могли прийти к общему решению по поводу возможности индивидуальных исков. В результате этих дебатов было достигнуто компромиссное решение: нужно обеспечить индивидуальные интересы таким образом, чтобы не нарушать интересы государства. Так было закреплено, что индивиды не могут сами обратиться в Суд, а только к «посреднику» — Комиссии по правам человека, которая принимает решение о приемлемости жалобы и в случае приемлемости рассматривает дело и составляет доклад по существу. Суд же был наделен только факультативной юрисдикцией и полномочия по принятию решения делил с политическим органом — Комитетом министров Совета Европы.

В заключении можно отметить, что Хартия, в отличие от Европейской конвенции по правам человека, обладает некоторыми недостатками:

- ее контрольный механизм не закрепляет право индивидуальных жалоб и не предусматривает судебных органов;

- права, закрепленные в Хартии, распространяются исключительно на граждан государств-участников данного договора;

- государства имеют возможность не брать обязательство по выполнению всех положений Хартии, а выбрать для себя в качестве обязательных лишь определенное количество норм (селективные обязательства).

1. Составление искового заявления о защите пенсионных прав граждан

Настоящая форма разработана в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях», Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденными [постановлением](http://ivo.garant.ru/#/document/70756488/entry/0) Правительства РФ от 2 октября 2014 г. N 1015

**В Раменский городской суд**

**Московской области**

**1400100, Московская область**

**Раменский р-н., Раменское**

**ул. Вокзальная 2**

**Истец: Иванов Валерий Николаевич, 22.08.1952г.р.,**

проживает по адресу: 140105,

Московская область, г. Раменское, ул. ——, д. 29А, кв. 92

Ответчик: Управление Пенсионного фонда

Российской Федерации № 15 по г. Москве и Московской области,

адрес местонахождения: 140105, Московская область, г. Раменское,

ул. Чугунова, д.2

Исковое заявление
о включении периода работы в общий трудовой и страховой стаж для назначения пенсии по старости

С **22.08.2012г.** я являюсь пенсионером по возрасту.

В соответствии со [ст. 8](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/8) Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ «О страховых пенсиях» я являюсь получателем страховой пенсии по старости с **22.08.2012г**.

Для подтверждения страхового стажа мной в Управление Пенсионного фонда

Российской Федерации № 15 по г. Москве и Московской области была представлена трудовая книжка.

По расчетам ответчика мой страховой стаж на момент обращения за назначением пенсии составил 30 лет.

Согласно сообщению ответчика от 23.12.2019г. N 12 в общий трудовой и страховой стаж мне не может быть включен период моей работы с 23.09.1995г. по 03.13.1997г. в качестве инженера-технолога в ОАО НПО Квант в связи с тем, что, запись о приеме не соответствует печати при увольнении в порядке перевода.

С данным отказом ответчика не согласен по следующим основаниям.

[Статьей 39](http://ivo.garant.ru/#/document/10103000/entry/39) Конституции Российской Федерации каждому гражданину Российской Федерации гарантируется социальное обеспечение по возрасту. Конституционное право на социальное обеспечение включает и право на получение пенсии в определенных [законом](http://ivo.garant.ru/#/multilink/55724303/paragraph/15/number/1) случаях и размерах.

Основания возникновения и порядок реализации права граждан Российской Федерации на страховые пенсии регламентируются [Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/0) от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях" (далее по тексту - Закон).

Согласно [ст. 3](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/32) указанного Закона страховой стаж - учитываемая при определении права на страховую пенсию и ее размера суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

В соответствии со [ст. 11](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/110) Закона в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, которые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, указанными в [части 1 статьи 4](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/41) указанного Закона, при условии, что за эти периоды начислялись и уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

[Статьей 14](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/14) Закона установлено, что при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены [статьями 11](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/110) и [12](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/120) Закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с [Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/10106192/entry/0) от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" подтверждаются на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета за указанный период и (или) документов, выдаваемых работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

[Пунктом 3](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/143) той же статьи предусмотрено, что при подсчете страхового стажа периоды работы на территории Российской Федерации, предусмотренные [статьей 11](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/110)настоящего Федерального закона, до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с [Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/10106192/entry/0) от 1 апреля 1996 года N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" могут устанавливаться на основании показаний двух и более свидетелей, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно. В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух и более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника. Характер работы показаниями свидетелей не подтверждается.

[Правилами](http://ivo.garant.ru/#/document/70756488/entry/1000) подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий, утвержденными [постановлением](http://ivo.garant.ru/#/document/70756488/entry/0) Правительства РФ от 2 октября 2014 г. N 1015, предусмотрен порядок подтверждения периодов работы, включаемых в трудовой стаж.

Так, основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка установленного образца. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае если в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с [трудовым законодательством](http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/entry/5), действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

Также указанными [Правилами](http://ivo.garant.ru/#/document/70756488/entry/1037) предусмотрено, что периоды работы на территории Российской Федерации до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица могут устанавливаться на основании показаний двух и более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.

ОАО НПО Квант ликвидировано.

Согласно ответу архива документы по личному составу ОАО НПО Квант на хранение в архив не передавались.

Таким образом, представить ответчику какие-либо иные документы, подтверждающие период работы в данной организации, не представляется возможным.

Однако факт моей трудовой деятельности в спорный период, помимо трудовой книжки, подтверждается показаниями свидетелей **Исаков Иван Владиславович,** работавших вместе со мной в оспариваемый период в ОАО НПО Квант. Работа данных свидетелей в ОАО НПО Квант подтверждается трудовой книжкой.

Таким образом, обязанность правильного заполнения и ведения трудовых книжек возложена на работодателя и невыполнение либо ненадлежащее выполнение последним своих обязанностей не может служить основанием для ущемления законных прав истца.

На основании изложенного, руководствуясь [Федеральным законом](http://ivo.garant.ru/#/document/70552688/entry/300) от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях", [ст.ст. 131](http://ivo.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/12128809/entry/131), [132](http://ivo.garant.ru/#/document/12128809/entry/132) ГПК РФ, прошу:

Обязать ответчика включить мне в общий трудовой и страховой стаж период работы с с 23.09.1995г. по 03.13.1997г. в качестве инженера-технолога в ОАО НПО Квант.

Приложение:

1) документ, подтверждающий уплату государственной пошлины, либо ходатайство о предоставлении отсрочки, рассрочки, об уменьшении размера государственной пошлины или об освобождении от уплаты государственной пошлины;

2) доверенность, удостоверяющая полномочия представителя истца;

3) документы, подтверждающие выполнение обязательного досудебного порядка урегулирования спора, если такой порядок установлен федеральным законом;

4) документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования;

5) расчет взыскиваемой денежной суммы;

6) уведомление о вручении или иные документы, подтверждающие направление другим лицам, участвующим в деле, копий искового заявления и приложенных к нему документов;

7) документы, подтверждающие совершение стороной (сторонами) действий, направленных на примирение, если такие действия предпринимались и соответствующие документы имеются.

23.12.2019г.

1. Решение задачи

Задача:

В связи с предстоящей реорганизацией предприятия администрация предложила ряду работников предпенсионного возраста оформить досрочно пенсию по старости. Некоторые работники от такого предложения отказались и потребовали, чтобы их трудоустроили. Кто имеет право на досрочную пенсию по старости и каков порядок ее оформления?

Решение:

Согласно ст. 32 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

Заключение

В ходе практики, были приобретены необходимые практические умения и навыки работы, которые понадобятся мне в дальнейшей деятельности.

В результате прохождения практики были приобретены следующие знания, практические навыки, умения, общекультурные и профессиональные компетенции:

- осознание социальной значимости своей будущей профессии, достаточный уровень профессионального правосознания;

- способность добросовестно исполнять профессиональные обязанности;

- способность логически, верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;

- обладание культурой поведения, готовность к кооперации с коллегами, работе в коллективе;

 - стремление к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства;

- способность правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации;

- способность толковать различные правовые акты.

В процессе прохождения практики, проблемы, сложные вопросы и нарушения, возникшие во время прохождения практики, не установлены.

Список литературы

1. Буянова, Марина Право социального обеспечения / Марина Буянова. - М.: КноРус медиа, 2013. - **829** c.
2. Галаганов, В. П. Организация работы органов социального обеспечения / В.П. Галаганов. - М.: Академия, **2016**. - 192 c.
3. Галаганов, В. П. Организация работы органов социального обеспечения в Российской Федерации. Учебник / В.П. Галаганов. - М.: КноРус, 2015. - 152 c.
4. Галаганов, В. П. Организация работы органов социального обеспечения в Российской Федерации: моногр. / В.П. Галаганов. - М.: КноРус, **2014**. - 152 c.
5. Галаганов, В. П. Организация работы органов социального обеспечения. Учебник / В.П. Галаганов. - М.: Academia, 2013. - 192 c.
6. Гармонизация современного трудового права. Материалы секции трудового права и права социального обеспечения VI Международной научно-практической конференции "Кутафинские чтения". - Москва: **Огни**, 2014. - 256 c.
7. Горшков, А. В. Право социального обеспечения: моногр. / А.В. Горшков. - М.: Омега-Л, **2015**. - 160 c.
8. Добромыслов, К. В. Право социального обеспечения / К.В. Добромыслов, Е.Е. Мачульская. - М.: Книжный мир**, 2013**. - 416 c.
9. Дробышевский, С. А. Политическая организация общества и право как явления социальной эволюции / С.А. Дробышевский. - М.: Проспект, 2015. - 272 c.